

ЗВІТ

про результати анонімного онлайн-опитування здобувачів вищої освіти щодо дотримання корпоративної культури Горлівського інституту іноземних мов у період із **16.04. – 28.04.2024**

В анонімному опитуванні взяли участь **84** респонденти.

Мета опитування – проаналізувати рівень корпоративної культури інституту.

На запитання «Чи знаєте Ви про існування «Кодексу корпоративної культури Горлівського інституту іноземних мов»? 100 % здобувачів обрали відповідь: «Так».

94,2% респондентам відомо про існування офіційної символіки ГПМ.

Загалом студенти правильно розуміють поняття «корпоративна традиція».

На запитання «Чи стикалися Ви з випадками порушення етнокультурної, міжконфесійної толерантності, іншими проявами неповаги, фамільярності, некоректної поведінки за межами правил ділового спілкування тощо?» здобувачі обрали відповідь: «Ні».

На запитання «Чи доводилося Вам порушувати принципи етнокультурної, міжконфесійної толерантності, проявляти неповагу, фамільярність до викладачів, співробітників або студентів ГПМ?» 95,7% респондентів дали негативну відповідь, 4,3% - позитивну.

Респонденти (100%) не стикалися з випадками корупції, протекціонізму в ГПМ.

На запитання «Чи створені в цифровому просторі інституту сприятливі умови для розвитку Ваших творчих здібностей?» 90% студентів дали позитивну відповідь.

Отже, здобувачі ознайомлені з «Кодексом корпоративної культури ГПМ...». З випадками корупції, протекціонізму, булінгу впродовж навчання студенти не стикалися. Переважна більшість студентів упевнені, що в інституті панують «дух колективу» та «дух академічної доброчесності».