


Затверджено
Голова Є.Беліцька
Прийнята на зборах ГО «Центр розвитку філології» 14.02.2019
Протокол №21

ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЦЕНТР РОЗВИТКУ ФІЛОЛОГІЇ»

I. БАЗОВА ІНФОРМАЦІЯ

Закон України “Про запобігання корупції” виокремлює два види конфлікту інтересів:

Потенційний конфлікт інтересів – у особи наявний приватний інтерес у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об’єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об’єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи. Такий інтерес може зумовлюватись особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, а також іншими обставинами.

Невід’ємною складовою конфлікту інтересів є службові/представницькі повноваження та вплив (можливість впливу) приватного інтересу на об’єктивність або неупередженість прийняття рішень, вчинення чи невчинення дій під час реалізації таких повноважень.

Приватний інтерес здатний впливати на об’єктивність або неупередженість прийняття рішень, вчинення чи невчинення дій лише під час реалізації дискреційних службових чи представницьких повноважень.

Суперечність полягає в тому, що, з одного боку, в особи наявний приватний інтерес (майновий або немайновий), а з іншого – особа, уповноважена на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, має виконувати свої службові обов'язки в інтересах держави, територіальної громади, виключаючи можливість будь-якого впливу приватного інтересу.

Закон “Про запобігання корупції” визначає, що певні особи зобов'язані, зокрема, повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника. У випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі вона повідомляє Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно.

Безпосередній керівник особи або керівник органу, який може звільнити чи ініціювати звільнення працівника з посади протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність цього працівника конфлікту інтересів, ухвалює рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів та порядок їх застосування визначені в статтях 29–34 закону “Про запобігання корупції”.

II. ПОЛІТИКА

1. Особисті інтереси членів ГО «Центр розвитку філології» та інтереси ГО «Центр розвитку філології»

Члени ГО «Центр розвитку філології» можуть опинитися в ситуаціях, коли їхні особисті інтереси можуть вступити у конфлікт із інтересами самої організації. Будь-який реальний або потенційний конфлікт інтересів може призвести до проблем та зашкодити репутації ГО «Центр розвитку філології»

Слід розрізняти реальний конфлікт інтересів та потенційний конфлікт інтересів. Незначні зміни в житті члена ГО «Центр розвитку філології» можуть перетворити потенційну ситуацію із конфліктом інтересів на ситуацію реального конфлікту

інтересів, наприклад, зміна у діловій сфері (нова посада, підвищення та початок участі у новому проекті тощо).

2. Зовнішні зобов'язання

Приклади зовнішніх зобов'язань, які можуть призвести до ситуації конфлікту інтересів:

- Консультування або робота з отримання винагороди або будь-якої іншої компенсації від постачальника або замовника компанії-підрядника, коли людина працює у компанії-підрядника.
- Наявність прямого або непрямого фінансового інтересу у відносинах із замовником чи постачальником ГО «Центр розвитку філології» або будь-якою третьою стороною, що співпрацює з ГО «Центр розвитку філології».
- Зайняття самозайнятстю або підприємницькою діяльністю, яка знаходиться в прямій або опосередкованій конкуренції з підрядниками ГО «Центр розвитку філології»
- Пряме чи опосередковане придбання чи володіння будь-якою часткою у майні чи активу з метою його продажу або здачі в оренду ГО «Центр розвитку філології»
- Вимагання особистої вигоди від третьої сторони, впливаючи на сприятливе рішення ГО «Центр розвитку філології» щодо цієї третьої сторони.
- Праця в раді директорів будь-якого замовника, постачальника ГО «Центр розвитку філології»
- Будь-яка діяльність, що є досить суттєвою для порушення питання щодо здатності працівника приділяти належний час та увагу виконуваним посадовим обов'язкам

3. Особисті стосунки

Приклад особистих стосунків, які можуть спричинити конфлікт інтересів:

- Придбання товарів чи послуг від імені ГО «Центр розвитку філології» у родича або фірми, у якій родич має якийсь інтерес.

4. Цінні подарунки

Прийняття подарунка може змусити одержувача відчувати зобов'язання, потенційно підриваючи об'єктивність його рішень, і, крім того, може сприйматися як зроблене з метою корумпувати члена ГО «Центр розвитку філології»

III. ДІЇ

1. Повідомлення про конфлікт інтересів, оцінка та реагування:

Усі члени ГО «Центр розвитку філології», які знають про реальний або потенційний конфлікт інтересів, мають попередити цю ситуацію або повідомити про це голову ГО «Центр розвитку філології» з дотриманням вимог, написавши відповідну заяву.

Правління ГО «Центр розвитку філології» оцінює кожну ситуацію з метою визначення наявності або відсутності конфлікту інтересів. Члени ГО «Центр розвитку філології» можуть вимагати перегляду висновку Правління ГО «Центр розвитку філології» щодо ситуації конфлікту інтересів. У кожному разі Правління визначає план пом'якшувальних/коригувальних дій щодо конфлікту інтересів.